

ГБОУ Самарской области средняя общеобразовательная школа с.Сколково
муниципального района Кинельский Самарской области

ПРИНЯТО
на общем
собрании
работников
Учреждения
Протокол № 1
от 09.01.2025 г.

СОГЛАСОВАНО
На заседании
Управляющего совета
школы
Протокол № 1
от 09.01.2025 г.
Председатель УСШ:

Н.Н. Крайнова

СОГЛАСОВАНО
председатель
профсоюзного комитета

Л. Ю. Баранникова
от 09.01.2025 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом № 5 - ОД
от 09.01.2025 г.
Директор ГБОУ СОШ
с. Сколково

А. М. Еркина



C=RU, O=ГБОУ СОШ с.Сколково,
CN=А_М_Еркина,
E=so_knl_skol_k_sch@samara.edu.ru
место подписания
2025-01-09 18:28:07

Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ

**«Об оплаты труда работников государственного
образовательного учреждения Самарской области
средняя общеобразовательная школа с. Сколково
муниципального района Кинельский Самарской
области».**

Изменения в Положении «Об оплате труда»

1. Раздел 1 Общие положения

пункт 1.2. дополнить абзацем:

- Постановления Конституционного суда РФ от 23.09.2024г. №40-П.

2. Раздел 1 Общие положения дополнить следующими пунктами:

1.19 .На основании письменного заявления сотрудников Учреждения из заработной платы могут быть произведены удержания (профсоюзные взносы, страховые взносы, удержания по исполнительным листам).

1.20. Начисление заработной платы работников Учреждения производится в соответствии с ежемесячно составляемым табелем учета рабочего времени.

1.21. В случае болезни учителя администрация школы может предусмотреть замену уроков заболевшего учителя с личного согласия другого учителя. Оплата замещенных часов оплачивается разовыми часами на основании составленной учителем, ответственным за организацию УВР, справки о замещенных уроках.

1.22. Заработная плата педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы) в соответствии с тарификацией. Учебная нагрузка, объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

1.23. Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе руководителя, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов и изменения количества обучающихся.

1.24. В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

1.25. Верхнего предела объема учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть установлен педагогическим работникам, не установлено.

Раздел 15. Минимальный размер оплаты труда изложить в следующей редакции:

15.1. Минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) полагается всем без исключения сотрудникам, которые полностью отработали за месяц норму

рабочего времени и выполнили нормы труда (трудовые обязанности) (часть третья ст. 133 ТК РФ).

15.2. Доплата до минимального размера оплаты труда производится работникам организации, отработавшим установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в случае если начисленная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

15.3. При исчислении нормы рабочего времени принимается во внимание продолжительность рабочей недели, установленной для соответствующей категории работников и график 5- дневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье (п. 1 Порядка исчисления нормы рабочего времени на определённые календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности времени в неделю, утверждённого приказом Минсоцразвития России от 13.09.2009 № 588н).

15.4. Выполнение норм труда (трудовых обязанностей) контролируется работодателем исходя из условий трудовых договоров с работниками. Нормы труда вводятся, заменяются или пересматриваются в порядке, установленном ТК РФ.

15.5. Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается в абсолютном размере с учетом дифференциации оплаты труда по должностям служащих и профессиям рабочих.

15.6. Ежемесячная доплата устанавливается в абсолютной величине к начисленной заработной плате пропорционально отработанному времени.

15.7. Ежемесячная доплата устанавливается к заработной плате работника, начисленной без учета доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, и выплачивается в сроки, установленные для выплаты основной заработной платы.

15.8. Размер ежемесячной доплаты к заработной плате устанавливается пропорционально отработанному времени и включается в расчет среднего заработка.

15.9. При расчете доплаты до МРОТ педагогическим работникам (учителям, воспитателям, иным педагогическим работникам) с МРОТ сравнивается заработная плата при выполнении нормы времени и должностных обязанностей. Выплаты за классное руководство, доплаты за выполнение дополнительных обязанностей в основную заработную плату педагога не входят, поэтому не учитываются.

15.10. При расчёте МРОТ учителей учреждения учитывается основная заработная плата (ОЗП) из расчета:

ОЗП = базовая часть (за учебную нагрузку) + стимулирующая выплата (результативность) + доплата на методическую литературу + доплата за категорию педагога (при наличии) + доплата за стаж работы педагога + доплата молодым специалистам (при наличии).

Зарботная плата педагога, для расчёта МРОТ рассчитывается по формуле:

$$З_{ср} = ОЗП/Н*18,$$

где $Z_{ср}$ – среднее начисление МРОТ, N – учебная нагрузка педагога.

Данные изменения вступают в силу с 1.01.2025 года.