

ГБОУ Самарской области средняя общеобразовательная школа с.Сколково
муниципального района Кинельский Самарской области

446411, Самарская область, Кинельский район, с. Сколково, ул. Советская, 39
ИНН/КПП 6350018799/635001001 ОГРН 001116350001448
Тел. 884663-3-85-24
Эл. почта: skoshkola@yandex.ru

ПРИКАЗ № 56 - ОД

от 06 апреля 2020 года

с. Сколково

**«Об утверждении изменений и дополнений
в «Правила внутреннего трудового
распорядка» работников ГБОУ СОШ с.Сколково»**

На основании письма Кинельского управления министерства образования и науки Самарской области от 06.04.2020 г. № 340, а так же в целях приведения локальный акт «Правила внутреннего распорядка» в соответствии с действующим законодательством, на основании решения Общего собрания трудового коллектива (Протокол № 1 от 06.04.2020г.)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить вносимые дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка работников ГБОУ СОШ с. Сколково. /Приложение № 1.
2. Берковской Е.А. учителю - физической культуры, разместить изменения в Правила внутреннего трудового распорядка на сайте учреждения в установленный законом срок.
3. Харитоновой О.А. - делопроизводителю, ознакомить работников учреждения с настоящим приказом под роспись.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ГБОУ СОШ с.Сколково
муниципального района Кинельский
Самарской области



Еркина А.М.

УТВЕРЖДЕНЫ
приказом директора
от 06.04.2020г № 56-ОД

Внести изменения и дополнения
в Правила внутреннего трудового распорядка

В раздел 1. «Общие положения» добавить: «Настоящие Правила распространяются на всех работников учреждения, в том числе, работающих дистанционно.»

В пункт 2.1. раздела 2. «Основные права и обязанности работников Учреждения» добавить следующий абзац: в период ограничительных мероприятий (карантин) выполнять работу дистанционно в соответствии с учебными планами, календарными учебными графиками, рабочими программами учебных предметов и др..

В пункт 3.1. раздела 3. «Основные права и обязанности работодателя» добавить следующий абзац: привлекать к дистанционному режиму исполнения должностных обязанностей на период действия ограничительных мероприятий (карантин), а также имеет право в любое время вызвать Работника, если потребуется, раньше установленного срока, например, если отпадет необходимость работать дистанционно.

В раздел 4.1. «Рабочее время» добавить: по соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться режим дистанционной работы. Данный режим может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок. Дистанционными работниками считаются лица, заключившие трудовой договор (дополнительное соглашение об изменении трудового договора) о дистанционной работе. На них распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных гл. 49.1 ТК РФ., ст.312.1 ТК РФ., ст.312.2 ТК РФ, ст.312.3 ТК РФ.